

Laundry and Dry Cleaning Workers Local No. 52 Health & Welfare Trust Fund

Administered By: Benefit Programs Administration
Telephone • (562) 463-5060 • (800) 524-8687 • FAX (562) 463-5894

October 2024

I M P O R T A N T N O T I C E

To: Eligible Participants in the Health and Welfare Fund
From: Administrative Office
Re: **Open Enrollment**

Annually, the Laundry and Dry Cleaning Workers Local No. 52 Health & Welfare Trust Fund (Trust) will conduct an Open Enrollment during which you will be able to enroll or dis-enroll your eligible dependent children for the medical and prescription drug plan. The effective date of the change is March 1, 2025. The change in your payroll deduction will be effective January 2025.

DEPENDENT ENROLLMENT

If you have eligible dependent children you would like to enroll for the medical and prescription drug coverage, please complete the enclosed enrollment form. If you are enrolling a new dependent that has never been enrolled in the Trust previously, you will need to submit a copy of that child's birth certificate in order to enroll them. If your dependent was previously enrolled, you have already submitted their birth certificate, so you do not need to do so again. You will need to advise your employer that you are enrolling your dependent child(ren) so they can begin withholding the dependent co-pay from your check. See below for further information about the dependent co-pay.

DEPENDENT DIS-ENROLLMENT

If you have a dependent child(ren) you would like to dis-enroll from the medical and prescription drug coverage, please complete the enclosed enrollment form listing the names of the dependents you wish to dis-enroll. If you dis-enroll your dependent children at this time, you will not be able to re-enroll them until the next open enrollment period, which will be in October 2025.

DEPENDENT CO-PAY

If you enroll or dis-enroll your dependent children during Open Enrollment, this may affect your payroll deduction for your medical and prescription drug coverage. If you are enrolling one or more dependent children, you need to notify your employer to begin deducting the appropriate payroll deduction. If you are dis-enrolling your dependent children, you need to notify your employer to stop deducting the payroll deduction. All changes in payroll deduction will be effective January 1, 2025.

The following payroll deduction is required for dependent child(ren) coverage:

One Child	\$10 per month
Two or More Children	\$20 per month

DATES FOR OPEN ENROLLMENT

You can enroll or dis-enroll your dependent child(ren) during Open Enrollment each year. This year, Open Enrollment is from October 15, 2024, through November 5, 2024. Your request to enroll or dis-enroll your dependent child(ren) must be received during that time. If you do not submit your enrollment form during the Open Enrollment period, you will have to wait until the next Open Enrollment period to make any changes.

DENTAL AND VISION BENEFITS FOR DEPENDENTS

Your dependent spouse, domestic partner and children are eligible for dental and vision benefits, even if they are not enrolled in medical and prescription drug coverage, provided they meet the definition of eligible dependent. Electing dental and vision benefits for eligible dependents does not require a dependent co-payment to be deducted from your paycheck. To enroll your eligible dependent for vision and dental benefits, you will need to complete the United Concordia enrollment form as well as the Trust's dental and vision enrollment forms. You will also have to provide copies of birth and marriage certificates, as applicable, unless you have already provided these to the Trust. If you would like to disenroll your dependent(s) from dental and vision benefits, you will have to submit a written request to the Trust specifying which coverage you wish to terminate. If you dis-enroll your dependent child(ren) from the medical and prescription drug coverage and they are already enrolled for dental and vision benefits, their dental and vision benefits will automatically continue.

If you have any questions or need any assistance, please contact the Administrative Office.

1200 Wilshire Blvd. 5th Floor, Los Angeles, CA 90017

Laundry and Dry Cleaning Workers Local No. 52 Health & Welfare Trust Fund

Administered By: Benefit Programs Administration
Telephone • (562) 463-5060 • (800) 524-8687 • FAX (562) 463-5894

Octubre 2024

A V I S O I M P O R T A N T E

Para: Participantes elegibles en el Fondo de Salud y Bienestar
De: Oficina Administrativa
Referente a: **Inscripción Abierta**

Anualmente, el Fondo de Laundry and Dry Cleaning Workers Local No. 52 Health & Welfare Trust Fund (Fondo) llevará a cabo una inscripción abierta durante el cual usted podrá inscribir o sacar a sus hijos dependientes elegibles de el plan de salud y recetas. La fecha efectiva del cambio es Marzo 1, 2025. El cambio en la deducción de su nómina será efectivo Enero 2025.

INSCRIPCIÓN DEPENDIENTE

Si usted tiene hijos dependientes elegibles que desea inscribir en la cobertura médica y recetas, por favor complete el formulario de inscripción adjunto. Si está inscribiendo un dependiente nuevo que nunca se ha inscrito en el Fondo previamente, necesitará presentar una copia de la Acta de nacimiento para que sean inscritos. Si su dependiente fue inscrito previamente, ya han presentado su certificado de nacimiento, por lo que no necesitará hacerlo otra vez. Usted necesita asesorar a su empleador que están inscribiendo a sus hijos dependientes para que pueden empezar a retener el pago del dependiente de su cheque. Vea más abajo para información sobre el copago del dependiente.

DES-INSCRIPCIÓN DEPENDIENTE

Si usted tiene un hijo dependiente que desea des-inscribir de la cobertura médica y de recetas medicas, por favor complete el formulario de inscripción adjunto nombrando los nombres de los dependientes que desee des-inscribir. Si des-inscribe a sus hijos a cargo en este momento, no podrá re-inscribirlos hasta el próximo periodo de inscripción abierta, que será en Octubre de 2025.

COPAGO DE DEPENDIENTE

Si inscribe o des-inscribe a sus hijos a cargo durante la inscripción abierta, esto puede afectar su deducción de nómina para su cobertura médica y recetas. Si va a inscribir a uno o más hijos a cargo, necesita notificar a su empleador para que empiecen la deducción de la nómina correspondiente. Si esta des-inscribiendo sus hijos dependientes, deberá notificar a su empleador para que dejen de deducir la deducción de nómina. Todos los cambios en la deducción de nómina serán en Enero 1, 2025.

La siguiente deducción de nómina es necesaria para la cobertura de hijos
dependientes: Un niño \$10 por mes
Dos o más niños \$20 por mes

FECHAS DE INSCRIPCIÓN ABIERTA

Pueden inscribirse o des-inscribir sus hijos dependientes durante la inscripción abierta cada año. Este año, la inscripción abierta se llevará a cabo en octubre 15, 2024 a través de noviembre 5, 2024. Su solicitud para inscribirse o des-inscribir a sus hijos dependientes se debe recibir durante ese tiempo. Si usted no presenta su formulario de inscripción durante el periodo de inscripción abierta, usted tendrá que esperar hasta el próximo periodo de inscripción abierta a realizar cambios.

DENTAL Y VISIÓN BENEFICIOS PARA DEPENDIENTES

Su cónyuge y sus hijos son elegibles para la cobertura dental y los beneficios de la visión y no requiere un copago para el dependiente que sea deducida de su salario. Si des-inscribe a sus hijos dependientes de la cobertura médica y recetas, sus dependientes seguirán siendo elegible para la cobertura dental y los beneficios de la visión, siempre que cumplan con la definición de un dependiente elegible.

Si tiene alguna pregunta o necesita asistencia, póngase en contacto con la oficina administrativa.